

### **Führend in dem virtuellen Raum**

Die Konferenzen und Treffen waren bereits in der "alten Welt" so wenig effektives Auslaufmodell. Heute virtuelle Videokonferenzen, Mikroblogs, Wikis und virtuelle Teamräume auf dem Vormarsch. Aber Mitarbeiter, die sich in den Niederlassungen in Rio de Janeiro, Tokio, Frankfurt und London sitzen, per Videokonferenz motivieren, gemeinsam eine Aufgabe bewältigen, muss gelernt werden, sowie Feedback über Twitter geben. Zumal dann, wenn die Exekutive dem ältere Semester und nicht mit Social Media ist erwachsen geworden

### **Ganzheitlich führen**

Die Bedeutung der partnerschaftlichen und wertschätzender Führungsstil wächst schnell. Mitarbeiter, die Anerkennung erfahren und ständig eine Rückmeldungen über die Qualität ihrer Arbeit erhalten, sich öfter mit ihre Tätigkeit, ihren Arbeitgeber und das Unternehmen. Auch hier ist die bedarfsorientierter Coaching-Ansatz weiter, denn bei diesem ist der Mitarbeiter kommt als eine Person ins Blickfeld, die nicht einfach als Angestellter einer Tätigkeit um seinen Lebensunterhalt zu verdienen. um seine materiellen Bedürfnisse zu finanzieren und zu decken. Der Arbeitnehmer geht es um mehr, nämlich um die Erfüllung grundlegender, ja existentieller psychologische Grundbedürfnisse.